Nachhaltigkeitsbericht 2026

KAWO Services AG, Schaffhausen, 21.10.2026

Nachhaltigkeitsbericht 2026 KAWO Services AG | Schaffhausen | Stand: 20. Oktober 2026

Einleitung Die KAWO Services AG ist ein familiengeführtes Unternehmen mit Sitz in Schaffhausen. Seit 1964 sind wir in der Hauswartung, Reinigung und weiteren infrastrukturellen Dienstleistungen tätig. Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung sind ein fester Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Im Jahr 2024 haben wir unsere Nachhaltigkeitsziele erstmals in einem Bericht systematisch festgehalten. Der vorliegende Bericht zeigt, wie wir diese Ziele bis 2026 durch konkrete Massnahmen in den Bereichen Umweltschutz, Ressourcenschonung, Arbeitsbedingungen, Recycling, Emissionsreduktion, Berufsbildung und regionales Engagement weiterverfolgen.

Umweltschutz Wir setzen auf möglichst umweltschonende Reinigungsmittel und bedarfsgerechte Reinigungsmethoden. Effiziente Verfahren sollen den Wasserverbrauch begrenzen. Chemikalien werden kontrolliert eingesetzt, gelagert und entsprechend den geltenden Vorschriften entsorgt. Wo technisch und betrieblich möglich, bevorzugen wir Reinigungs- und Betriebsmittel ohne PFAS-Verbindungen, um den Eintrag schwer abbaubarer Stoffe in die Umwelt zu vermeiden.

Ein interner Chemikalienverantwortlicher überprüft den Einsatz der Produkte und sucht laufend nach geeigneten Alternativen, mit denen sich Chemikalienmengen und mögliche Auswirkungen auf Mensch und Umwelt verringern lassen. Die zuständige Funktion ist dem Kantonslabor bekannt.

Ressourcenschonung Seit 2024 optimieren wir Arbeitsabläufe und Materialeinsatz gezielt weiter. GPS-gestützte Fahrzeugdisposition hilft, Fahrstrecken und Kraftstoffverbrauch zu begrenzen. Für kurze Wege fördern wir geeignete Alternativen zum Auto.

Mit einer eigenen Reparaturwerkstatt und einem dazugehörigen Ersatzteillager setzen wir verstärkt auf Instandhaltung statt vorzeitigen Ersatz. Defekte Maschinen und Geräte werden nach Möglichkeit repariert und weiterverwendet. Damit verlängern wir Nutzungsdauern und reduzieren unnötige Entsorgung sowie Neubeschaffungen.

Faire Löhne und Arbeitsbedingungen Unsere Mitarbeitenden sind die Grundlage unserer Dienstleistungen. Wir setzen auf faire Löhne, sichere Arbeitsbedingungen und regelmässige fachliche Schulungen. Flexible Arbeitszeitmodelle unterstützen, soweit betrieblich möglich, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Qualifikation, Arbeitssicherheit und langfristige berufliche Perspektiven bleiben zentrale Bestandteile unserer Personalpolitik.

Recycling Papier, Kunststoff, Glas und weitere anfallende Wertstoffe werden nach Möglichkeit getrennt gesammelt und fachgerecht entsorgt. Wir bevorzugen, wo praktikabel, wiederverwendbare und recycelbare Materialien. Die Reparaturwerkstatt ergänzt diesen Ansatz: Die Weiterverwendung bestehender Geräte hat nach Möglichkeit Vorrang vor einer Entsorgung.

Emissionsreduktion und neue Stadtlogistik Die Verringerung betrieblicher CO_2-Emissionen ist seit dem Nachhaltigkeitsbericht 2024 ein ausdrückliches Ziel. Energieeffiziente Geräte und Beleuchtung sowie technische Massnahmen wie Bewegungsmelder und Zeitschaltuhren unterstützen einen sparsamen Energieeinsatz.

Ein wichtiger Schritt ist unser neues innerstädtisches Logistiksystem «Kägeli» – aus K(awo) und (W)ägeli. Es verbindet eine zentrale In-House-Wäscherei mit gebündelten Transporten und elektrisch betriebenen mobilen KAWO-Wägeli. Material, Geräte und Wäsche können dadurch besser organisiert und zusätzliche Autofahrten im Stadtgebiet vermieden werden. Für dieses Logistikkonzept beziffern wir die jährliche CO_2-Einsparung auf rund 3 bis 5 Tonnen. Diese Angabe ist eine betriebliche Schätzung und keine extern verifizierte CO_2-Bilanz.

Zudem sind nach unserer internen Bestandsangabe inzwischen rund 75 % des Geräte- und Maschinenbestands elektrisch betrieben. Der vermehrte Einsatz elektrischer Geräte kann lokale Abgas- und Geräuschemissionen insbesondere gegenüber verbrennungsmotorischen Alternativen reduzieren. Die gesamte Klimawirkung hängt unter anderem von Stromherkunft, Nutzung und Gerätelebensdauer ab.

Ausbildung und Förderung von Lernenden Die KAWO Services AG bildet seit 2011 Lernende aus und fördert gezielt den beruflichen Nachwuchs. Seither haben nach unseren Angaben 36 Personen im Betriebsunterhalt sowie 7 Personen im kaufmännischen Bereich ihre Ausbildung erfolgreich abgeschlossen. Wir wollen jungen Menschen eine fundierte Ausbildung und langfristige berufliche Perspektiven bieten.

Um die Mobilität und den Einstieg ins Berufsleben zu unterstützen, übernehmen wir die Kosten für die Fahrausbildung unserer Lernenden vollständig.

Förderung regionaler Sportvereine und der Jugend Die KAWO Services AG engagiert sich für das regionale Vereinsleben und die Jugendarbeit. Im Nachhaltigkeitsbericht 2024 wurde die Unterstützung von neun Sportclubs, einem weiteren Verein und einem Jugendverein ausgewiesen. Dieses Engagement unterstreicht unseren Anspruch, neben dem betrieblichen Handeln auch gesellschaftliche Verantwortung in der Region zu übernehmen.

Schlusswort Seit der erstmaligen systematischen Formulierung unserer Nachhaltigkeitsziele im Jahr 2024 haben wir konkrete Veränderungen angestossen: eine eigene Reparaturwerkstatt mit Ersatzteillager, einen höheren Anteil elektrisch betriebener Geräte sowie eine neue Stadtlogistik mit weniger Autofahrten. Wir wollen diese Ansätze weiterentwickeln und ihre Wirkung künftig noch genauer dokumentieren. Unser Dank gilt den Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden sowie Partnern, die diese Entwicklung mittragen.

Hinweis: Zahlen zu CO_2-Einsparungen, Gerätebestand und Ausbildungsabschlüssen beruhen auf Unternehmensangaben. Die für 2024 genannten Vereinszahlen wurden nicht als aktualisierte Werte für 2026 ausgewiesen.

Personalverantwortliche

_____

Xenia Dudás

Verwaltungsratspräsident

_____

Urs Lichtensteiger

21.10.2026